

Jaaroverzicht CO2 emissie 2023



HKS Metals

Jaaroverzicht 2023

CO2 emissie

VISIE MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

De hoofdactiviteit van HKS Metals is de recycling van ferro en non-ferro metalen tot hoogwaardige grondstoffen, voor metaalproducenten wereldwijd. Daarnaast treedt HKS Metals op als intermediair tussen leverancier en afnemer.

Aan de inkoopzijde heeft HKS Metals contacten met een breed scala aan aanbieders zoals industriële bedrijven, sloopondernemingen, nutsbedrijven, integrale afvalbehandelingsbedrijven, handelaren, autodemontage bedrijven en regionale overheden.

Middels het op efficiënte en verantwoorde wijze inzamelen, verwerken en recyclen van metaalafval, levert HKS Metals tevens een directe bijdrage aan het beschermen van mens en milieu. De voordelen van metaalrecycling zijn:

- Een afname van uitstoot van broeikasgassen
- De mogelijkheid om metalen keer op keer te recyclen
- Verminderen van milieuschade, veroorzaakt door mijnbouw
- Minder vervuiling van land en water
- Terugwinning van schaarse en waardevolle grondstoffen

Als toonaangevende onderneming in de Nederlandse markt van metaalrecycling is HKS Metals zich bewust van de mogelijke gevolgen van haar activiteiten met betrekking tot het milieu en de veiligheid van haar werknemers, klanten en bezoekers. Daarom heeft zij het volgende MVO-beleidsstatement opgesteld ter ondersteuning van haar missie om op maatschappelijk verantwoorde wijze te ondernemen.

HKS Metals voert een MVO-beleid waarbij zij zich richt op haar organisatie en belanghebbende stakeholders om te borgen dat alle van toepassing zijnde publiek-, privaatrechtelijke en stakeholder eisen onderkend zijn, zodat zij in haar bedrijfsvoering geschikte en ter zake dienende kaders kan stellen voor het vaststellen van MVO-doelstellingen in samenspraak met haar relevante stakeholders, waardoor continue verbetering van haar MVO-managementsysteem is geborgd.

Kernwaarden

- HKS Metals erkent haar verantwoordelijkheid voor het beschermen van de rechten van de mens.
- HKS Metals streeft ernaar om alleen grondstoffen, bouwstoffen en brandstoffen te produceren en daardoor haar afvalstromen te reduceren.
- HKS Metals is toegewijd om haar impact op het milieu te verminderen, o.a. door het monitoren en verminderen van het gebruik van energie, brand- en grondstoffen.
- HKS Metals streeft ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor al haar medewerkers, klanten en bezoekers.
- HKS Metals streeft ernaar een werkomgeving te creëren, welke mensen aantrekt, vasthoudt en motiveert en hen de kans biedt hun potentie te realiseren.
- HKS Metals staat geen enkele vorm van intimidatie of discriminatie toe, en het is haar streven erop toe te zien dat iedereen met waardigheid en respect behandeld wordt.
- HKS Metals doet op een eerlijke manier zaken, met respect voor andere partijen.
- HKS Metals streeft naar continue en betekenisvolle communicatie met interne en externe belanghebbenden.
- HKS Metals werkt conform de wettelijke eisen en houdt rekening met de wensen van het bevoegd gezag

HKS Metals gelooft dat een succesvolle implementatie van haar MVO-activiteiten, gericht op alle genoemde kernwaarden, zal bijdragen aan het volbrengen van haar missie.

Directie

1. INHOUDSOPGAVE

1.

INHOUDSOPGAVE.....

3

2.

DOELSTELLINGEN.....

4

3.

EMISSIONS.....

5

3.1.

INDELING

5

3.2.

HISTORISCHE FOOTPRINT

5

3.3.

FOOTPRINT PER SCOPE

6

3.4.

FOOTPRINT PER ENERGIEDRAGER

6

3.5.

FOOTPRINT PER TOEPASSING.....

6

4.

ACTIES

7

2. DOELSTELLINGEN

Doelstellingen worden jaarlijks opgesteld en bijgesteld. De doelstellingen worden vertaald in acties in het duurzaamheid strategieplan.

De doelstellingen komen voort vanuit wetgeving, maar ook vanuit kernwaarden. De kernwaarden voor CO2 zijn vastgelegd in de MVO visie. Het betreft 9 kernwaarden waarvan 2 met een directe CO2-relatie

HKS Metals streeft ernaar om alleen grondstoffen, bouwstoffen en brandstoffen te produceren en daardoor haar afvalstromen te reduceren.

HKS Metals is toegewijd om haar impact op het milieu te verminderen, o.a. door het monitoren en verminderen van het gebruik van energie, brand- en grondstoffen

Ook komen doelstellingen voort uit de dubbele materialiteitsanalyse van de MVO prestatieladder en in de toekomst de dubbele materialiteitsanalyse van de CSRD. Deze laatste wordt op corporate niveau alsook op lokaal (HKS) niveau uitgevoerd.

2.1. De doelstellingen

De CO2 doelstellingen die nu zijn vastgelegd zijn de volgende:

- Jaarlijks vergroenen leasewagenbestand met minimaal 5%
- Jaarlijks vergroenen werkmaterieel met minimaal 1,5%
- Jaarlijkse totale CO2 reductie van minimaal 1% (scope 1 0,75% en scope 2 0,25%)

2.2. De resultaten

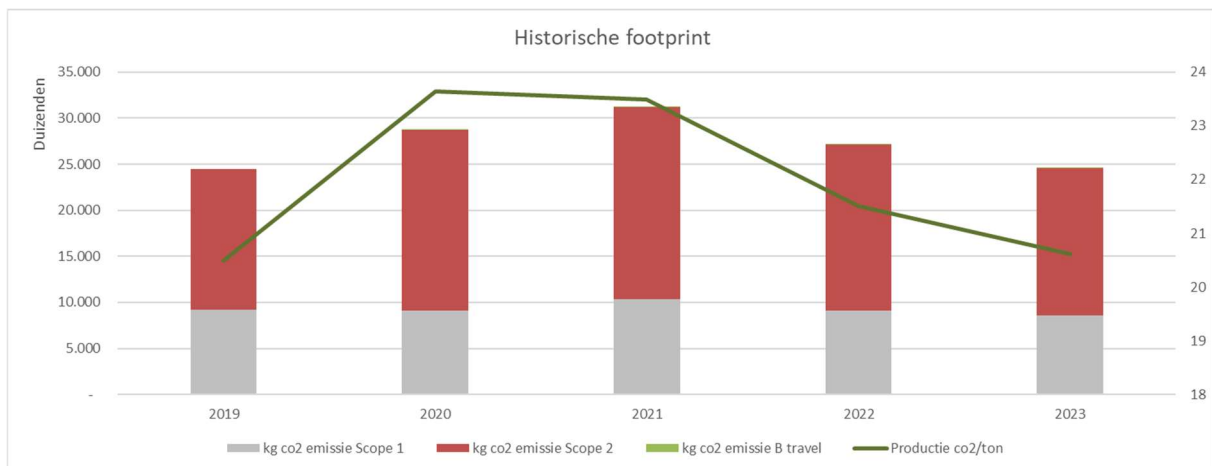
- De doelstelling voor het vergroenen van het leasewagenbestand is niet behaald (+0,18 %)
- De doelstelling voor het vergroenen van het werkmaterieel is wel behaald (+1,8%)
- De doelstelling voor de totale CO2 reductie is behaald (scope 1: 3% en scope 2: 6%)

3. EMISSIES

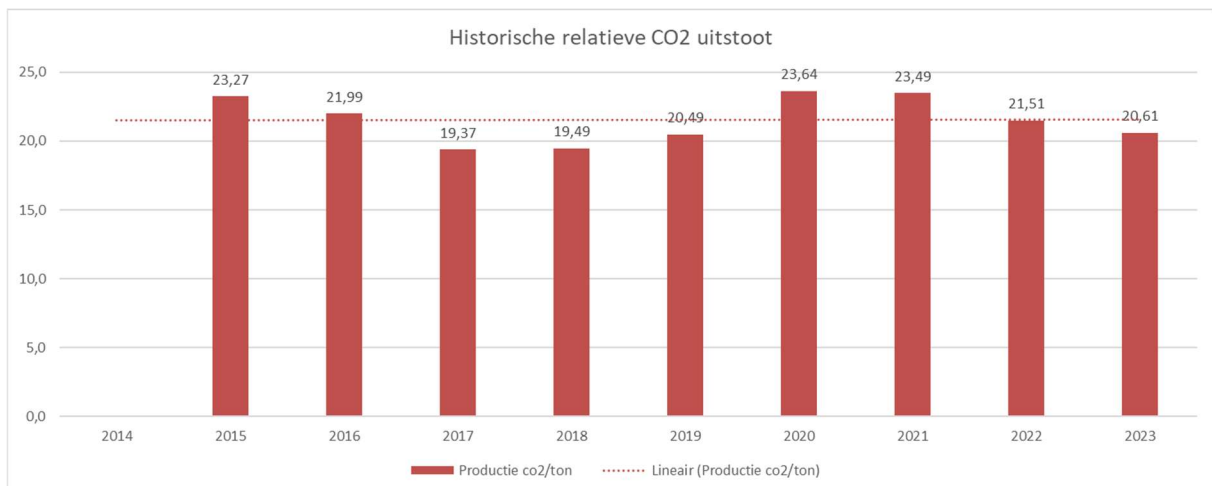
3.1. Indeling

In dit hoofdstuk wordt inzicht gegeven in de CO₂ emissies die door HKS zijn uitgestoten. De totale emissie is op verschillende manieren ingedeeld om een zo helder mogelijk beeld te verschaffen van het emissieprofiel.

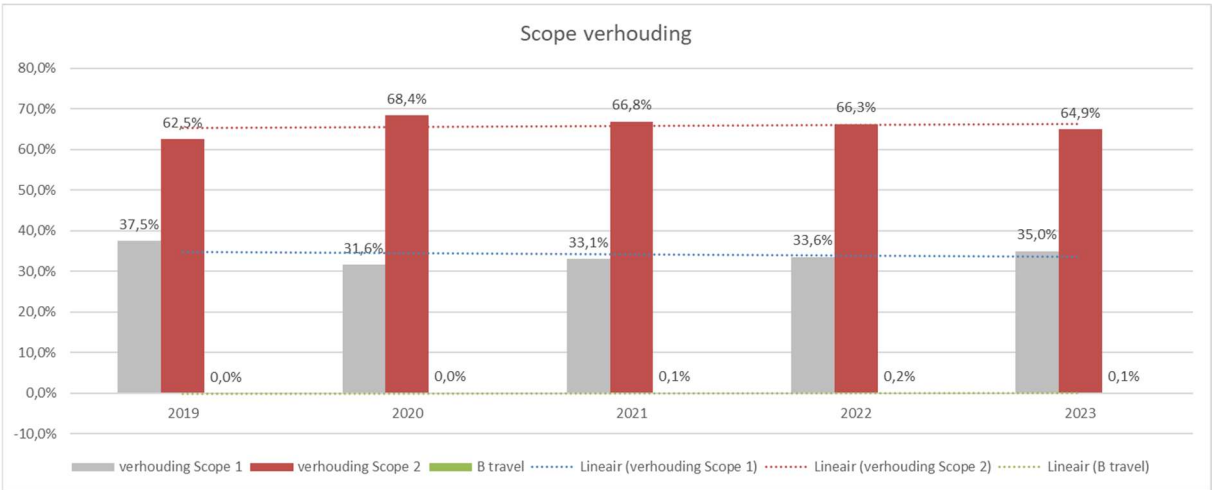
3.2. Historische footprint



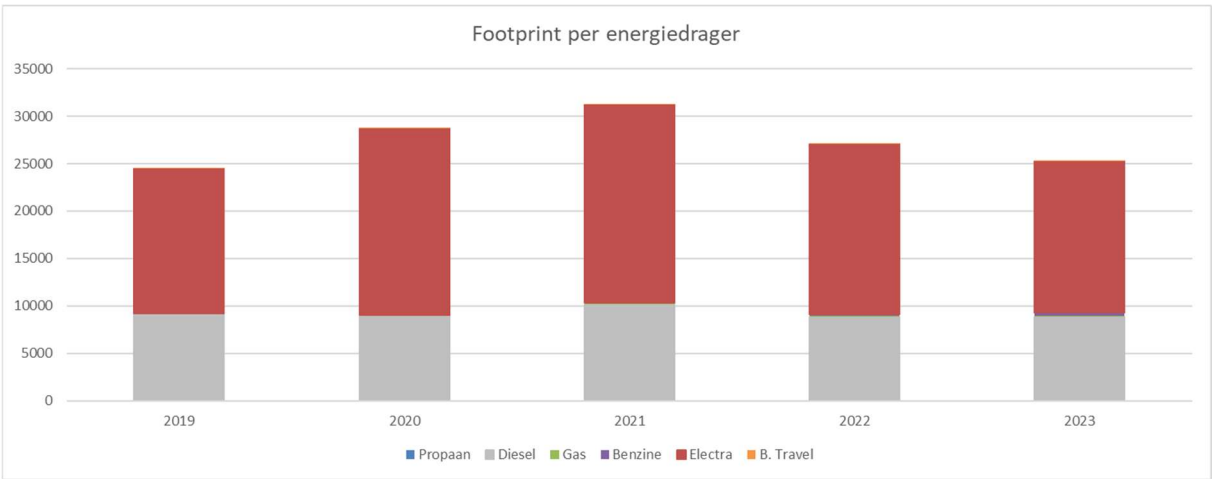
3.3. Relatieve CO₂ emissie



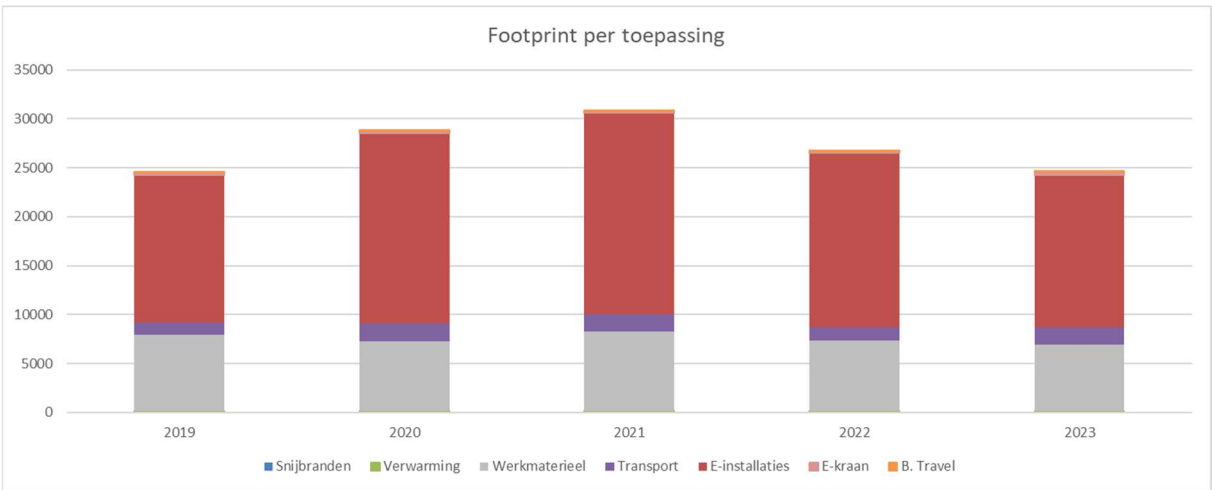
3.4. Footprint per scope



3.5. Footprint per energiedrager



3.6. Footprint per toepassing



4. ACTIES

De volgende acties worden in 2024 gepland voor uitvoering:

Systeemacties:

- De interne auditsystematiek wordt in 2024 herzien. Een intern auditteam wordt opgesteld en een intern auditprogramma wordt opgesteld. De CO2 systematiek wordt overgedragen van persoon. Hierdoor zal het interne auditteam pas in 2025 ook de interne CO2 audit gaan integreren in de audit.
- Kwartaaloverleggen worden ingepland in 2024. De volgende onderwerpen zullen op de agenda staan:
 - Ontwikkelingen in de omgeving
 - Nieuwe projecten/initiatieven
 - Voortgang duurzaamheid strategieplan
 - Voortgang en verbetering KPI's, acties en doelstellingen.
- De planning van de interne audits en de overige systeem momenten van de CO2 prestatieladder zullen worden afgestemd met de overige managementsystemen.
- Power-BI dashboard van CO2 emissie wordt ontworpen waardoor dagelijks inzicht in het emissieprofiel aanwezig is.
- CSRD werkgroep wordt opgericht om de dataverzameling gedetailleerd vast te leggen.
- Data verzameling moet 2 keer in het jaar plaatsvinden.
- Communicatie intern en extern over de CO2 prestatie verbeteren, dit wordt opgenomen in de jaarplanning.
- CO2 communicatie inplannen in jaaroverleg 2 keer per jaar
- CO2 communicatie intern (Connect) herkenbaarder maken.
- Rekentool voor de emissie van CO2 voor klanten wordt in opdracht gegeven en verder uitgewerkt.
- Bij het vaststellen van de (nieuwe doelstellingen) wordt;
 - Een doelstelling opgenomen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen.
 - Een reductiedoelstelling voor business travel opgesteld.
 - Elke doelstelling uitgewerkt in meetbare acties.
- In 2024 wordt aan de energie informatieplicht voldaan. Vervolgens wordt bekeken hoe en wanneer de energiebesparende maatregelen kunnen worden opgenomen in de duurzaamheidsstrategie.
- De energieonderzoeksplicht wordt in 2024 voorbereid. Dit betekent dat een planning wordt gemaakt welke vestigingen wanneer een nieuw energiebesparingsonderzoek moeten (laten) uitvoeren

Uitvoeringsacties

- Diverse besparingsopties per vestiging
- Transitie van fossiel naar elektrisch
- Verdergaande bemetering per machine
- Uitrol tanksysteem voor bemetering dieselolie
- Onderzoek naar elektrificeren intern transport
- Operational Excellence
- Verbetering logistiek
- Duurzame energiebronnen